

שאלון סגנון אישי בניהול לפי מודל הערכים המתחרים (Quinn1988)

חיבר אריה ארזי 2008

לפניך זוגות של משפטים . בכל זוג עליך לבחור במשפט הנראה לך מתאים יותר לסגנון עבודתך דרכך הנהולית אישיותך, וערכיך. סמן את המשפט על ידי הקפה בעיגול של האות המתאימה, בשורה המתאימה בטבלא המצורפת עליך לבחור רק במשפט אחד מכל זוג. שים לב אין כאן שאלה מה נכון ומה אינו נכון, אלא עם מה אתה כמנהל מזדהה יותר.

- 1 א כאשר אני מקבל החלטות אני תמיד לוקח בחשבון את השורה התחתונה
1 ב אני אוהב להקשיב לאנשים ומסייע לפיתוח אישי של העובדים .
- 2 א מילים המאפיינות את סגנון ניהולי/ אני דוגל ב: אנרגיה מוטיבציה התמדה נחישות.
2 ב הדבק האירגוני הוא עבודת צוות ויכולת לפתור קונפליקטים .
- 3 א אני משקיע את מירב המאמצים להעברת החלטות בקונצזוס רחב ככל האפשר.
3 ב אני משתדל לדבוק במשימה ולהתרכז ביעדים וממעט לעסוק בכל היתר
- 4 א אני שם דגש על מחוייבות צוות העובדים
4 ב אני מגדיר מטרות, יעדים וציפיות, ופועל להשגתן
- 5 א אני שם דגש על צמיחה ארגונית, השגת משאבים, גמישות, מוניטין, תחרות.
5 ב אני בעד בדיקה שיטתית של עובדות, עיבוד המידע וחיפוש הפתרון הטוב ביותר
- 6 א ערך משמעותי בעיניי : הארגון צריך להיות מקום עובדי באים אליו כל בוקר בשמחה
6 ב ערכים משמעותיים בעיניי : צמיחה ארגונית, השגת משאבים, גמישות, מוניטין, תחרות.
- 7 א אני פועל באופן שכלתני ומחושב
7 ב אני מעניק לכפופים לי תמיכה רגשית ולא רק הוראות ביצוע.
- 8 א יוזמות חדשות הם המנוע של הארגון
8 ב חשוב להקפיד על לוח הזמנים שתוכנן
- 9 א ההצלחה מושגת על ידי טיפול יסודי בפרטים רבים.

9ב אני משקיע בקשר טוב עם גורמים בעלי השפעה בארגון ומחוצה לו.

10א הדבק האירגוני הוא מחויבות להתנסות ולחדשנות

10ב הדבק האירגוני הוא חוקים, נוהלים ושמירה על מדיניות הארגון בכל תחום

11א יש להכניס את ההתלהבות לפרופורציות הנכונות

11ב יש בי מחויבות להתנסות ולחדשנות, ומוכנות מתמדת לאתגרים חדשים

12א הדבק שמחזיק את הארגון הוא רגישות ללקוחות ודאגה לאנשים

12ב הדבק שמחזיק את הארגון הוא החתירה לניצחון.

13א לדעתי הצלחה נמדדת במוצרים חדשים, שירותים מתקדמים וכו.

13ב לדעתי מנהלים טובים משמשים כמארגנים ודואגים לקורדינציה בארגון

14 א הדבק האירגוני הוא עבודת צוות ויכולת לפתור קונפליקטים.

14ב מנהל טוב מקדם ומסייע לאימוץ וקליטה של שינויים בארגון

15א אני מסייע לפיתוח אישי של העובדים בעזרת מתן תשומת לב ואמפטיה

15ב ערכים חשובים בעיני מילות מפתח: יזמות, תחרות, חדשנות.

16א יש לשים דגש על פריון, תכנון, הצבת יעדים, יעילות ואיכות

16ב יש לשים דגש על יצירת מבנה אירגוני תקין ושמירה על המשכיות.

17א מילים המאפיינות את סגנון ניהולי/ אני דוגל ב: יוזמה ועשייה, יעילות, תוצרים,

17ב מילים המאפיינות את סגנון ניהולי/ אני דוגל ב: ביטחון, סדר, שיגרתיות, (רוטינה) הישרדות..

18א יש להכניס את ההתלהבות לפרופורציות הנכונות

18ב מילים המאפיינות את סגנון ניהולי/ אני דוגל ב: אנרגיה מוטיבציה התמדה נחישות

19 א מנהל טוב מעניק לכפופים לו תמיכה רגשית ולא רק הוראות ביצוע.

19ב למנהל טוב יש מחויבות להתנסות ולחדשנות, ומוכנות מתמדת לאתגרים חדשים

20 א מנהל אידאלי הוא המנהל החולם, החדשן, היצירתי, בעל מעוף חזון ודמיון

20ב מנהל אידאלי מדביק את האלמנטים בארגון, מלכד את הצוות ושומר על אוירה טובה ותומכת

21 א אני שם דגש על מחויבות צוות העובדים

21ב אני שם דגש על צמיחה ארגונית, השגת משאבים, גמישות, מוניטין, תחרות.

22א מילים המאפיינות את סגנון ניהולי/ אני דוגל ב: אנרגיה מוטיבציה התמדה נחישות

22ב חשוב להקפיד על לוח הזמנים שתוכנן

- 23 א המנהל מייצר לוחות זמנים, ומשקיע רבות בבקרה.
 23 ב המנהל בודק ביצועים, מבקש תהליכים, משווה ומקשר בין יעדים תוצאות ותהליכים.

- 24 א מנהל טוב מתווה את העתיד האירגוני
 24 ב מנהל טוב פועל באופן שכלתני ומחושב.
 דף תשובות לשאלון מצורף

מספר	A	B	C	D
1.		א		ב
2.		א		ב
3.		ב		א
4.		ב		א
5.	א		ב	
6.	ב			א
7.		א		ב
8.	א		ב	
9.	ב		א	
10.	א		ב	
11.	ב		א	
12.		ב	.	א
13.	א		ב	
14.	ב			א
15.	ב			א
16.		א	ב	
17.		א	ב	
18.		ב	א	
19.	א			ב
20.	א			ב
21.	ב			א
22.		א	ב	
23.		ב	א	
24.		א	ב	
				סך הכל א+ב בכל טור

